



ACLVB@Smals-Egov: Programma 2020-2024

(geïnspireerd door onze kandidaten)

Website: www.bluenews.info

Facebook: AclvbSmalscgslb

Wijziging van de bedrijfscultuur

Het automatisch verkrijgen van opeenvolgend sociaal verlof (uitsluitend op basis van een medisch attest, zonder verantwoording van de welzijnsfunctionaris).

Bestrijding van ongelijkheden op basis van leeftijd, geslacht, etc... (We hebben niet de indruk dat het management de intentie heeft te discrimineren. We blijven echter attent voor collega's die het gevoel hebben dat ze ongelijk behandeld worden).

Verkrijgen van tijdscrediet einde-carrière voor leidinggevendenden.

Welzijn op het werk

Afschaffing van de jaarlijkse limiet van afwijkingen voor internen.

Tussenkomst in de parkeerkosten voor pendelaars in de buurt van stations.

Herziening en herinvoering van de tussenkomst van de werkgever bij treinvertragingen (afgeschaft in 2006).

Stimulering van telewerk op vrijwillige basis (buiten de Covid-periode).

Loopbaanontwikkeling

Verbeteren van beheer van loopbaan voor alle medewerkers.

Opheffing van de diplomabarrière (Loopbaanontwikkeling op basis van vaardigheden en ervaring. Het ontbreken van een diploma mag geen belemmering vormen voor de toegang tot een bepaalde functie).

Vergroten van het aanbod aan opleidingen en het budget voor administratief personeel.

Betere controle en organisatie van de opleiding voor alle personeelsleden (minimaal 5 dagen opleiding per persoon in een periode van drie jaar).

Definitie van een maximum aantal jaren in een subcategorie (met automatische overgang naar een hogere subcategorie).

Bevordering van de mobiliteit tussen Smals, eGov en instellingen (Om gemakkelijker te kunnen solliciteren voor vacante functies).

Organisatie van een opvolging van de loopbaanontwikkeling voor elke door Smals en eGov gedetacheerde persoon.

Koopkracht

Herwaardering van administratieve functies (onderhandelen over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst).

Jarenlange tewerkstelling moet beter worden gewaardeerd (Verhoging van de bonussen voor 25, 35 en 40 dienstjaren).

Telewerkvergoeding voor alle niet-occasionele telewerkers.

De sterke punten van uw vakbond ACLVB@Smals&Egov

Aandacht voor veranderingen in de werkomgeving.

In staat om als partner te onderhandelen met het management.

In staat om de voorstellen van het management te analyseren, om ze te aanvaarden als ze evenwichtig zijn of om ze af te wijzen als ze sociaal onaanvaardbaar zijn.

In staat om compromissen te sluiten en tegelijkertijd dubieuze afspraken met het management te weigeren.

In staat om de naleving van de met de werkgever gemaakte afspraken af te dwingen.

Votre liberté, votre voix
Vrije visie, eigen stem

