

Blauwe Hemel | Nr 10

Beste collega's,

Een jaar geleden nam het ACLVB@Smals het voorzitterschap van de Eetzaalcommissie over als eerste vakbond wat betreft het aantal stemmen in de ondernemingsraad. Sinds jaren, en tot mei 2018, "behoorde" het voorzitterschap van de Eetzaalcommissie namelijk tot de Setca/BBTK bij Smals.

Ter gelegenheid van dit jubileum willen wij u op de hoogte brengen van, enerzijds, de aanpassingen en verbeteringen die wij in het dagelijks beheer van de Mess hebben doorgevoerd en, anderzijds, de acties die wij hebben ondernomen om de dienstverlening van de Mess aan de Smals-medewerkers te verbeteren.



Veel leesplezier, Fabrice Lejeune, voorzitter ACLVB@Smals & Egov

Rol van de voorzitter van de Mess

Laten we eerst de verschillende taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter van de Eetzaalcommissie herhalen:

- Dagelijks beheer van de Mess
- Goedkeuring en validatie van bestellingen en facturen van leveranciers
- Wekelijkse controle van de rapporten die door het systeem worden gegenereerd tijdens de inzameling van het geld in de herlaad-kassa's van de verschillende sites.

Verdwijning van geld gedurende meerdere jaren in de Mess - Stand van de "zaak".

In 2017 werd de verdenking geuit dat er geld uit de kassa's van de Mess was verdwenen. Na een onderzoek van meerdere weken wordt bevestigd dat er gedurende enkele jaren regelmatig geld werd gestolen uit de herlaad-kassa's van de Mess. Het zou gaan over een bedrag van tienduizenden euro's. Als gevolg hiervan werd de arbeidsovereenkomst van de toenmalige beheerder van de Mess beëindigd en werd een klacht ingediend bij de politie. Volgens onze informatie is het onderzoek nog steeds aan de gang en kunnen we u dus momenteel niet meer vertellen.

Vrije visie, eigen stem
Votre liberté, votre voix



De "aanbevelingen" van het ACLVB sinds 2008 tot de overname van het voorzitterschap in 2018

Vanaf 2008 hebben sommige leden van het ACLVB, die ervaring hebben met de technieken van financieel beheerscontrole, vastgesteld dat het beheer van de Mess bepaalde risico's met zich meebracht. Sindsdien hebben de ACLVB-vertegenwoordigers de aandacht van de Eetzaalcommissie herhaaldelijk gevestigd op de tekortkomingen van het beheer en hebben zij diverse verbeteringsvoorstellen mondeling geformuleerd. Deze werden systematisch genegeerd door onze partners (BBTK en CNE/LBC), die samen de beslissingsbevoegdheid hadden op basis van hun aantal mandaten in dit orgaan.

Om akte te nemen van onze zorgen en adviezen, hebben wij deze aanbevelingen in 2010 en 2012 aan de ondernemingsraad van Smals voorgelegd (zie als bijlage de officiële documenten OR1521, OR1533, OR1637 die bij de ondernemingsraad werden voorgelegd).

Het ganse ACLVB@Smals-Egov-team betreurt dat het niet gehoord werd door onze collega's van de andere twee vakbonden. Bijna tien jaar later zijn onze angsten en aanbevelingen helaas gegrond gebleken.

In Juni 2018 neemt het ACLVB@Smals het dagelijks beheer van de Mess over

Sinds 2018 wordt de boekhouding van de activiteiten van de Mess overgedragen aan deskundigen van de financiële dienst die ter beschikking van de Eetzaalcommissie worden gesteld. De goedkeuring van de facturen en het dagelijks beheer blijven de verantwoordelijkheid van de voorzitter van de Eetzaalcommissie. Daarnaast wordt een dubbele voorraadcontrole en een grondige validatie van de kasstaten geïmplementeerd.

Diensten en verbeteringen die het afgelopen jaar zijn doorgevoerd

Sinds 2018 heeft het ACLVB niet alleen het financieel beheer in orde gebracht. Ook heeft het een aantal verbeteringen aangebracht in de dienstverlening aan de medewerkers van Smals.

- **Juni 2018:** toevoeging van "Bioafbreekbare", Nespresso bekers, naast de Nespresso-machines.
- **Juli 2018:** voor het eerst, fruitverdeling het hele jaar door, ook tijdens de schoolvakantie (juli/augustus).
- **September 2018:** voor het eerst, mogelijkheid voor de medewerkers IN om broodjes bij de Mess te bestellen.
- **November 2018:** aanpassing van de bestelling van soep om de geleverde hoeveelheden in overeenstemming te brengen met de vraag (regelmatige herevaluatie).
- **December 2018:** voor het eerst, verdeling van een Sinterklaas-pakket wordt verdeeld aan de medewerkers van de KSZ en eHealth (zij nemen deel aan de Mess op UP-site, net als de interne medewerkers, het is normaal dat zij van dezelfde voordelen genieten).
- **Juni 2019 :** nieuwe leverancier van ijsjes "Ola" en "Ben & Jerry's".
- **Juni 2019 :** ondertekening van de charter met Nespresso voor het recycleren van capsules (Positive Cup Charter).
- **Juni 2019 :** nieuwe leverancier van broodjes en slaatjes "Véronique".
- **Juli 2019 :** Gratis koffie

De toekomst

We zijn niet van plan om het hierbij te houden , we voorzien verdere verbeteringen op korte, middellange en lange termijn.