

Nieuwtjes



Vakbondsnieuws



Smals

Mar. 2015

Sociaal verlof

Ook al is de nota die de nieuwe regels rond het toekennen van sociaal verlof van het intranet verdwenen, vangen we toch op dat de HR dienst het opnemen van opeenvolgende dagen niet toelaat.

Hierdoor probeert de directie het personeel de verworven rechten in deze materie te ontnemen.

Zoals Mevr. Taildeman in de OR van 27/10/2014 erkent " is het systeem voorzien om dag per dag gebruikt te worden, maar is indien nodig een uitbreiding naar 4 opeenvolgende dagen mogelijk op vraag de medewerker. Voor ons zou het eenvoudigweg afleveren van een medisch attest voldoende moeten zijn om meerdere opeenvolgende dagen sociaal verlof te bekomen.

Verbetering van de evaluatiecyclus van de gedetacheerden bij FOD Justitie

Het ACLVB heeft een document ingediend op de OR van 23 februari 2015. Dit document vraagt de verbetering van de loopbaanbegeleiding, het definiëren van de functie van elke medewerker en het in werking zetten van een evaluatie en objectieven cyclus in overeenstemming met de cao die afgesloten is tussen Smals Egov en de werknemersorganisaties. Elke Egov medewerker, net zoals ELKE medewerker, moet een zicht kunnen hebben op zijn korte, middellange en lange termijn visie van zijn loopbaan.

Deelname van het ACLVB aan het BRISE milieu seminarie.

Dit seminarie groepeerde de drie werknemersorganisaties in een gemeenschappelijk front. De doelstelling van dit seminarie is het recht op de stad bevorderen.

Verskillende experts van ULB, KUL en City Dev hebben volgende thema's aangeboord:

"Welke economische groei voor welke sociale vooruitgang", "De economische democratie veroveren", " Welke maakactiviteit ten dienste van de stad".

Na deze uiteenzettingen volgde een debat over de verbanden tussen het sociale en milieu aspect. Het ACLVB@Smals werd vertegenwoordigd door Fabrice Lejeune.

Geen regen voor de detachering

In december 2014 heeft Smals ter ere van haar 75 jarig bestaan paraplu's uitgedeeld. Deze waren er echter enkel voor de interne werknemers. Wat kunnen wij hieruit besluiten?

Ofwel wordt verondersteld dat de gedetacheerden niet bijdragen tot de ontwikkeling van Smals en hoeven zij zodoende ook niet te delen in de vreugde

Ofwel werken zij in instellingen die genieten van een microklimaat waar het nooit regent

Vragen, meer informatie? Contacteer ons!

