

Quoi de neuf



Informations Syndicales



Smals

Jun 2015

Le Fonds de pension Delory se porte mieux !

Lors du conseil d'administration du fonds de pension Delory du 29 mai 2015, les actuaires de la Firme Esofac et la Banque Degroof nous ont informés de la situation financière du fonds. Le Return annuel pour 2014 est de +/- 12%. Concrètement, cela signifie que la couverture de votre complément de pension est renforcée. 😊.

Un exemple à suivre pour Smals ?

En juin 2015, nous avons rencontrés les délégués CGSLB à Axa Belgium. Voici un aperçu des conditions de travail dans cette société : 2 jours de télétravail flexibles par semaine pour le personnel, y compris les employés à temps partiel (négociations en cours pour un 3^e jour), FlexDesk pour tous les collaborateurs (y compris la direction), concertation sociale de qualité avec les partenaires sociaux. Un exemple de culture d'entreprise basée sur la confiance !

Réductions dans les commerces

Depuis quelques années, Smals avait obtenu pour ses employés des réductions auprès de certains commerces. Malheureusement, celles-ci ne bénéficiaient qu'aux internes car l'octroi de certains avantages entraînait des complications pour les externes. Aujourd'hui, nous sommes heureux d'apprendre que, grâce à l'action du service HR, à l'écoute de vos délégués CGSLB, les barrières ont été levées et que tous les employés de Smals peuvent bénéficier de ces mêmes réductions.

Des questions, plus d'informations ? Contactez-nous !

