

Quoi de neuf



Informations Syndicales



Organization in motion - Affaire à suivre.

Vous avez été informé, par le biais des médias internes, qu'un projet destiné à faire évoluer la culture d'entreprise de Smals est en cours. Une enquête a été soumise aux dirigeants afin de déterminer leur vision de la culture à venir. Pour l'instant, les changements souhaités et les décisions concrètes pour opérer ces changements n'ont pas encore été communiqués. La CGSLB@Smals suit de près ces évolutions et participe à des discussions avec la direction mais rien de concret n'est, à ce jour, à la table de négociation.

Modification des horaires « Front Office ».

Depuis quelques semaines, l'organisation de l'horaire de travail du Front Office a été modifiée. Concrètement, « l'horaire tard » ne doit plus être assuré par un collaborateur du « Front Office ». La CGSLB@Smals a rencontré les personnes concernées et a interpellé la direction afin que les inquiétudes de nos collègues puissent être levées. En même temps, quelques incohérences entre le règlement de travail et la pratique ont été corrigées.

Rencontre avec la présidente du « comité de détachement ».

Début septembre 2015, Madame Sarah Scaillet, Administrateur de l'ONP, a pris ses fonctions en tant que nouvelle responsable du comité de détachement. Nous l'avons rencontrée afin de lui faire part des problématiques que nous souhaitons voir apparaître à l'ordre du jour de ce comité. A cette occasion, nous avons rappelé la nécessité de mieux encadrer le détachement et d'améliorer le suivi et la gestion de carrière des collaborateurs détachés.

Des questions, plus d'informations ? Contactez-nous !

