

# Quoi de neuf



## Informations Syndicales



### ***Organization in motion - Affaire à suivre.***

Vous avez été informé, par le biais des médias internes, qu'un projet destiné à faire évoluer la culture d'entreprise de Smals est en cours. Une enquête a été soumise aux dirigeants afin de déterminer leur vision de la culture à venir. Pour l'instant, les changements souhaités et les décisions concrètes pour opérer ces changements n'ont pas encore été communiqués. La CGSLB@Smals suit de près ces évolutions et participe à des discussions avec la direction mais rien de concret n'est, à ce jour, à la table de négociation.

### ***Modification des horaires « Front Office ».***

Depuis quelques semaines, l'organisation de l'horaire de travail du Front Office a été modifiée. Concrètement, « l'horaire tard » ne doit plus être assuré par un collaborateur du « Front Office ». La CGSLB@Smals a rencontré les personnes concernées et a interpellé la direction afin que les inquiétudes de nos collègues puissent être levées. En même temps, quelques incohérences entre le règlement de travail et la pratique ont été corrigées.

### ***Rencontre avec la présidente du « comité de détachement ».***

Début septembre 2015, Madame Sarah Scaillet, Administrateur de l'ONP, a pris ses fonctions en tant que nouvelle responsable du comité de détachement. Nous l'avons rencontrée afin de lui faire part des problématiques que nous souhaitons voir apparaître à l'ordre du jour de ce comité. A cette occasion, nous avons rappelé la nécessité de mieux encadrer le détachement et d'améliorer le suivi et la gestion de carrière des collaborateurs détachés.

*Des questions, plus d'informations ? Contactez-nous !*

