

Nieuwtjes



Vakbondsnieuws



Smals

Aug 2019

De directie van Smals respecteert noch de overlegorganen, noch de sociale wetgeving. Onaanvaardbaar voor de ACLVB bij Smals!

Wanneer de ondernemingsraad eerst volledig genegeerd wordt door de directie en dan als bij toverslag weer bevoegd wordt ...

De Ondernemingsraad wordt plots genegeerd : De directie van Smals, in een eerste mededeling, en de gedelegeerd bestuurder van Smals, Frank Robben, in een tweede, hebben bevestigd dat ze **eenzijdig** beslist hebben om een **unanieme** beslissing van de Eetzaalcommissie nietig te verklaren, op verzoek van de BBTK en de LBC-NVK.

Dan wordt de Ondernemingsraad weer bevoegd : vervolgens deelt de directie mee dat het dossier een agendapunt wordt op de volgende Ondernemingsraad.

De eetzaalcommissie is een officiële instantie, die rechtstreeks afhangt van de Ondernemingsraad. Ze is een verlengstuk van de raad en staat in voor het beheer van sociale werken, een bevoegdheid overgeheveld naar de Ondernemingsraad.

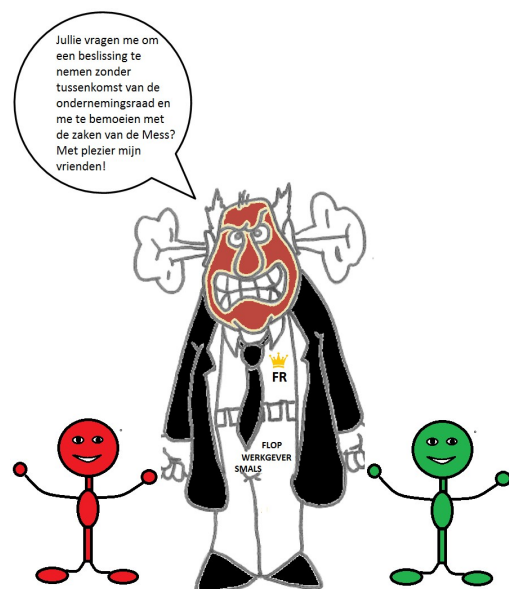
Enkel de ondernemingsraad is bevoegd om een beslissing van de Eetzaalcommissie te onderzoeken en eventueel te vernietigen.

Nu eigent werkgever Smals, daarbij geholpen door de andere vakbonden, zich dus het recht toe een beslissing van de Eetzaalcommissie te annuleren, zonder langs de Ondernemingsraad te gaan .

Zal Smals **Morgen** ook gewoon het arbeidsreglement wijzigen, vakantiedagen schrappen, de loonvoorwaarden aanpassen enz. **zonder de overlegorganen te raadplegen?**

Zijn de andere vakbonden de pedalen kwijt, door de werkgever te vragen en toe te staan eenzijdig te beslissen in een bevoegdheid van een overlegorgaan?

De ACLVB@Smals heeft dan ook besloten hierover een klacht in te dienen. We houden u op de hoogte van de verdere ontwikkelingen.



Vragen, meer informatie? Contacteer ons!



