

SYNOVA – bluenews

Het woord van de voorzitter

*De vakantie ligt achter ons; er wachten ons heel wat uitdagingen, en die zullen we met overtuiging, moed en eensgezindheid aangaan, in het belang van onze collega's. **Samen maken we van deze start van het nieuwe werkjaar een nieuwe stap in onze mobilisatie: gemotiveerd en geëngageerd zetten we ons vakbondswerk voort !***

Marylène Burvenich

Wijzigingen van het arbeidsreglement

Dit punt ligt al sinds november 2025 op tafel en kwam begin augustus opnieuw ter sprake. Zoals jullie hebben kunnen vaststellen, heeft de directie van Smals een voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement gepubliceerd.

We hebben dit nieuwe voorstel grondig onderzocht. Tijdens de ondernemingsraad van 31 augustus werd dan ook beslist om dit punt afzonderlijk te behandelen, omdat er nog veel te veel onbeantwoorde vragen waren. Het was voor de groep SYNOVA dan ook geen optie om dit punt in de huidige vorm te aanvaarden.

Afgelopen maandag vond een toelichtingsvergadering plaats om antwoorden te geven op de nog openstaande vragen.

Aanstaande maandag 21 september staat een bijzondere ondernemingsraad gepland om dit punt definitief af te ronden. Hebben jullie nog vragen over dit onderwerp? Aarzel dan niet om ze ons te bezorgen via het adres:

info.cgslb.aclvb.smals.egov@gmail.com

SYNOVA – bluenews

Mobiliteitsbudget – huisvestingskosten / NAR – Advies

Ten eerste hadden diverse medewerkers bij ons vragen gesteld [over het artikel dat in april](#) op de SYNOVA-website was gepubliceerd, met betrekking tot de huisvestingskosten binnen de 'Pijler 2'-component van het mobiliteitsbudget.

Voorts wordt in punt 1.2 [van het advies van de Nationale Arbeidsraad](#) het volgende gesteld:

« Teneinde zowel het onbedoelde gebruik van het mobiliteitsbudget voorloonoptimalisatiedoeleinden tegen te gaan als ongewenste effecten op de woningmarkt te voorkomen, vragen de Raden om het inbrengen van huisvestingskosten te beperken tot maximum 50% van het mobiliteitsbudget, dit voor nieuw toegekende mobiliteitsbudgetten vanaf de datum van inwerkingtreding van de wet. »

Als de regering dit advies volgt, zou dit gevolgen kunnen hebben voor de medewerkers. Daarom werd tijdens de ondernemingsraad van juni de vraag gesteld om hierover duidelijkheid te krijgen en ervoor te zorgen dat het huidige mobiliteitsbudget niet elk jaar opnieuw wordt “vernieuwd”.

“Mevrouw BURVENICH vraagt of het mobiliteitsbudget jaarlijks hernieuwd wordt en het dus een nieuw mobiliteitsbudget wordt, of dat hetzelfde mobiliteitsbudget doorloopt. Ze stelt de vraag omdat de NAR wijzigingen heeft voorgesteld voor de huisvestingskosten in pijler 2, die een impact hebben als het mobiliteitsbudget elk jaar als een nieuw budget beschouwd wordt. De heer PIERLOT antwoordt dat het elk jaar om hetzelfde budget gaat, dat op 31 december wordt afgesloten en al dan niet geïndexeerd wordt naargelang de beslissing van het bestuursorgaan. Indien er ingrijpende wijzigingen worden aangebracht in het mobiliteitsbudget of in de voordelen die daarbinnen in een van de drie pijlers worden toegekend, zal Smals de wetteksten analyseren en uiteraard de toepassing van de wet moeten naleven.” (Uittreksel van verslagen van OR Juni 2026)